

CAS CLIENTS, CONTRATS, MARCHES

Le Groupe Partouche opte pour le SIRH de Sigma-RH pour gérer les compétences

Sigma RH
11/12/2008

Le Groupe Partouche, premier groupe européen de casinos, spécialiste français des loisirs depuis 1973, réunit 54 casinos dont 47 en France, une quinzaine d'hôtels, des restaurants, des golfs et des établissements thermaux.

Afin d'homogénéiser les services sur l'ensemble de leur réseau, le département RH du Groupe Partouche a souhaité mettre en place une solution pour uniformiser les compétences de ses salariés dans chaque domaine d'activité (croupiers, sécurité, hôtellerie, restauration, etc.). La solution SIGMA-RH.net (Système Informatisé de gestion des Ressources Humaines), développée par SIGMA-RH France, a été choisie.

« Groupe Partouche fonctionne en mode décentralisé, chaque société (de 50 à 350 salariés) étant indépendante. Nous avons un impératif d'amélioration des process, de meilleure utilisation des budgets et de remontée d'information. Avec cette solution, nous allons à la fois apporter un outil adapté à l'utilisation quotidienne de nos filiales, et permettre un pilotage d'ensemble» explique Benjamin Castaldo, DRH du groupe Partouche Casinos et divertissements.

Mettre en place un plan de formation uniformisé et pertinent

SIGMA-RH propose une solution SIRH pour donner une dimension stratégique aux entretiens professionnels. Partouche s'appuie sur cette solution pour établir son plan de formations. Grâce au module RH Formation – Carrières, les managers de chaque équipe peuvent évaluer leurs collaborateurs et les orienter vers une formation adaptée.

Le module RH Formation – Carrières gère le processus complet sur une base de données unique gérant les dossiers individuels tout en tenant compte du référentiel de compétences de l'entreprise, des liaisons avec les métiers, des descriptions de postes et des plans de carrières de chaque employé. L'entreprise peut ainsi anticiper les besoins futurs, identifier les compétences manquantes, bâtir un référentiel adapté à ses évolutions, valoriser ses ressources, recruter les bons profils et offrir les bonnes formations à ses équipes. Ce module permet la gestion du recrutement, la gestion des carrières, la gestion des compétences et la gestion des formations.



Pour aller plus loin sur ce sujet

- consultez le dossier gestion du personnel, RH - formation, compétence
- consultez le dossier gestion du personnel, RH - gestion du personnel
- accédez à la fiche de Sigma RH
- retournez à l'accueil de placeTIC