

## **SIGMA-RH France lance son nouveau module RH Sécurité - Prévention dédié à la gestion des risques professionnels et au Document Unique**

Comme le rappelle l'agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, **la prévention des risques professionnels n'est pas seulement une obligation légale mais constitue un excellent investissement pour l'entreprise.** Il convient de mettre cet investissement en balance avec le coût extrêmement élevé des accidents du travail : impact sur le climat social et l'image de marque de l'entreprise, désorganisation et baisse de la productivité, charges que font peser les accidents et les arrêts maladies sur le système de santé publique, etc.

La reprise régulière des thèmes comme la souffrance au travail, l'ergonomie, la sécurité... dans les médias français ne fait que confirmer l'intérêt croissant de la sphère économique et sociale pour une meilleure prise en compte du facteur humain dans le travail.

C'est donc en toute légitimité que la solution SIGMA-RH.net, outil de gestion des problématiques RH, apporte une solution à tous les acteurs impliqués dans la démarche de prévention des risques sur le lieu de travail.

### **Module RH Sécurité - Prévention de SIGMA-RH : une solution mature pour évaluer les risques professionnels**

C'est parce que SIGMA-RH opère depuis déjà 15 ans dans un contexte fortement exigeant en matière de prévention des risques en Amérique du Nord, et notamment au Québec, qu'elle arrive sur le marché Français avec une solution logicielle particulièrement aboutie et capable de recentrer la prévention des risques dans le contexte global de gestion des RH.

Le module RH Sécurité-Prévention a été conçu dans le strict respect de la législation Française et Européenne. Il s'adapte parfaitement **aux spécificités de l'entreprise** et leur apporte des **solutions fonctionnelles** face aux problématiques complexes de la prévention.

- *A titre d'exemple : la solution prévoit la définition des unités et postes de travail, l'évaluation des risques selon des critères paramétrables, l'enregistrement et l'historisation des données issues de cette évaluation, la saisie des mesures correctives et la création d'indicateurs de suivi.*

L'exploitation de ces données clés de prévention des risques permet de tirer de nombreuses **valeurs ajoutées** :

- *L'élaboration d'un référentiel des risques propres à l'entreprise*
- *L'établissement d'un plan de prévention et la mise à disposition d'outils modernes et efficaces de sensibilisation : vidéos, photos, documents...*
- *La gestion d'une base de dotation d'équipements individuels de sécurité*
- *Le suivi statistique pour accroître la performance de la démarche : scoring, création de coefficients de risques et mesures chiffrées des impacts des actions de prévention.*



## L'atout du module RH Sécurité-Prévention de SIGMA-RH France : le Document Unique

La directive cadre européenne N° 89/391/CEE appuyée par le décret du 5 Novembre 2001 impose aux entreprises la création d'un Document Unique comme pierre angulaire de tout le processus de prévention des risques, sous peine de poursuites pénales. La solution de SIGMA-RH France permet aux entreprises de très facilement le créer, le gérer et l'éditer afin qu'elles soient en conformité avec le dispositif réglementaire.

Par ailleurs, et bien au-delà de la mise en conformité au contexte réglementaire, les fonctionnalités offertes par le module RH Sécurité-Prévention permettent de **fédérer l'ensemble de l'entreprise autour d'un document de référence** :

**Pour les Préventeurs** : un accès en consultation et annotation conformément à la loi,

**Pour les salariés** : sensibilisation aux dangers et aux actions de prévention liées à leurs postes

**Pour les responsables Formation** : gestion des habilitations et compétences liées au risque

**Pour les responsables HQSE** : un espace de travail dédié et connecté aux autres problématiques de l'entreprise.

**Pour les DRH** : enrichissement de la politique globale des RH dans laquelle la gestion des risques prend de plus en plus d'importance

**Pour les DAF** : analyse et maîtrise des coûts afférents aux accidents du travail (impact sur la productivité, coûts des dommages,...)

**Pour la médecine du travail** : création d'un référentiel unique et évolutif de statistiques pour mesurer et améliorer l'impact des actions préventives.

« SIGMA-RH se félicite de pouvoir apporter une solution aussi aboutie aux entreprises françaises, particulièrement aujourd'hui où les enjeux liés à la prévention des risques aussi bien physiques que psychiques occupent de plus en plus de place dans la société. Notre solution est le fruit de 15 années d'expérience sur les exigeants marchés Nord-Américains, elle est désormais parfaitement adaptée aux contraintes européennes et françaises. Nous sommes convaincus qu'une meilleure prise en compte des conditions de travail est très rentable pour une entreprise, et plus encore, c'est un axe majeur de la politique globale de gestion des RH. Notre solution logicielle est conçue pour répondre à cet objectif précis et à le mettre en relation avec les autres processus RH » explique **Marc Koffi, responsable France de SIGMA-RH**.

### À propos de SIGMA-RH France SARL

SIGMA-RH France SARL est la filiale française de SIGMA-RH Solutions inc., une entreprise implantée depuis 1992, présente au Canada et en Europe. Elle se spécialise dans le développement, la commercialisation, l'implantation et le service après-vente de solutions intégrées de gestion des processus RH pour les PME-PMI et pour les grandes entreprises. Elle édite SIGMA-RH.net, la première solution de e-RH internationale. Cette solution modulaire de haut calibre est adoptée par de nombreuses entreprises d'envergure et elle gère plus de 750 000 dossiers d'employés répartis approximativement dans 17 pays à l'heure actuelle.

### Contacts Presse

SIGMA-RH France

Marc KOFFI – Tél. 01 77 32 16 02 – [marc.koffi@sigma-rh.com](mailto:marc.koffi@sigma-rh.com)

Signé BDFC

Karine BESSE – Tél. 06 09 78 08 88 – [karine@signe-bdfc.fr](mailto:karine@signe-bdfc.fr)